



SKOGEN

Organ för
SVENSKA SKOGSVÅRDSFÖRENINGEN

Utkommer varannan torsdag
Medlemsavgift 24 kronor
Medlemmar erhåller tidskriften gratis

19 mars 1964

Nr 6

Arbetsglädjen som produktionsfaktor



En maskin behöver inte trivas för att arbeta bra. Därför är den bekvämare att handskas med än människan, som måste känna ett visst mått av trivsel för att vara en god produktionsfaktor. Det kan inte döljas att hela vårt näringsliv befinner sig mitt uppe i en "trivselkris"; människan känner sig osäker och villrådig i det allt mer uppdrivna rationaliseringstempot med skapande av större enheter och andra ekonomiska åtgärder. De ständigt stigande lönekostnaderna har kommit arbetsgivarnas inställning att hårdna; det gäller att få ut så mycket som möjligt av den mänskliga produktionsfaktorn och taga till vara varje ekonomiskt motiverad möjlighet att ersätta den med maskiner. Det är den allt fränare konkurrensen, främst på det internationella planet, som gör det nödvändigt att kalkylera fördomsfritt.

Skogsnäringen sitter i samma båt som det övriga näringslivet när det gäller den oavlätliga och helt nödvändiga kampen mot ständiga kostnadsstegringar, som gör rationaliseringar nödvändiga. Oron för den framtida utvecklingen har inte enbart drabbat skogsarbetarna utan spänner över hela registret av anställda: skogsvaktare, skogsmästare, jägmästare och skogschefer. Ingen har kunnat undgå att taga intryck av den ihållande och i många stycken missvisande publicitet, som sysselsättningsprognoser och andra mer eller mindre auktoritativa uttalanden om skogens framtidsutsikter fått i dagspress och radio. Alltför ofta har tidningarna använt materialet för att göra sensation, givetvis i negativ riktning, att måla framtiden i mörka färger. Det är inte att undra på att skogsmännen blivit på-

verkade av detta ständiga tryck både inom den dagliga verksamheten och utifrån. Följden har blivit en dämpad stämning, som kom till uttryck vid vissa av 47:e skogsveckans många förhandlingar och kollegiala sammankomster. Inte minst vid personalorganisationernas möten lättade många sina hjärtan och sade rent ut att ängslan och oron för framtiden tär svårt på arbetsglädjen. Det är att betrakta som allvarliga varningssignaler, som det vore oklokt och oekonomiskt att rycka på axlarna åt.

I sitt hälsningsanförande vid skogsveckans allmänna sammanträde kom dr *Gunnar Sundblad* mot slutet också in på den betydelsefulla men tyvärr alltför ofta förbisedda produktionsfrämjande faktor som heter arbetsglädje. Vi behöver sannerligen inte misströsta, sade talaren. Nej, säkert inte, men det krävs samtidigt ett annat arbetsklimat för att trivseln skall återvända och ge utslag i allt bättre produktionsresultat.

Stabilare konjunkturen utgör givetvis grunden till den nya förtröstan som behöver växa fram. Ökad trygghet ger den anställde den positiva inställning till företaget, som är en oundgänglig ingrediens i arbetsglädjen liksom lagandan eller vad som med en modern term kallas "vi-andan".

För en del år sedan användes flitigt slagordet "Människan i centrum". Åtskilligt av nyttig propaganda gjordes också kring detta tema. Nu har människan kommit i kläm mellan maskinerna och har svårt att hålla sin naturliga, centrala plats i produktionskedjan. Det skulle behövas en grundlig och förutsättningslös debatt om människan och hennes trivselproblem i arbetet. Vore inte det något att föra fram i blickpunkten exempelvis på 48:e skogsveckan?