

Rapport från revision av verksamheten i Föreningen Skogen

Uppdrag

Uppgiften för förtroenderevisorn framgår av "Uppdraget för Föreningen Skogens förtroenderevisor" daterat 2012-03-30.

Förtroenderevisorn ska granska om föreningens verksamhet sköts:

- På ett effektivt, ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.
- Enligt medlemmarnas avsikt och mål framförda vid årsmötet
- Enligt stadgarna och god sed.
- Med tillräcklig intern kontroll.

Genomförande

För uppdragets genomförande har jag tagit del av följande dokument:

- Stadgar för Föreningen Skogen, 2003-03-10
- Styrelsens arbetsordning, 2016-06-21
- Styrelseprotokoll
- Stämmoprotokoll
- Styrelserapporter
- Årsredovisning

Jag har också fört samtal med föreningens Vd och besökt hemsidan. Vidare har jag deltagit vid revisionsmötet angående den ekonomiska förvaltningen.

Resultat

Jag har funnit att det finns väl dokumenterade och fungerande rutiner för hur verksamheten ska bedrivas. Verksamheten är väl dokumenterad i protokoll, styrelserapporter, årsredogörelse och på hemsidan. Den har i allt väsentligt skötts på ett effektivt, ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, enligt stadgarna och god sed och med tillräcklig intern kontroll. Jag noterar speciellt att styrelsens ledamöter erhåller en mycket god uppföljning av den ekonomiska och resultatmässiga utvecklingen.

Diverse observationer, noteringar och förslag

Strategifrågor och utvecklingssatsningarna

Under de senaste åren har stor energi ägnats åt framtidsfrågorna och utvecklingssatsningar och hur föreningen strategiskt ska möta framtiden. Detta arbete har varit en ekonomisk, men i mina ögon nödvändig, belastning för föreningen. Kanske t o m livsavgörande för föreningens framtid. Min uppfattning är att de kostnader (6 milj kr) som har tagits har varit välmotiverade och nödvändiga investeringar.

Styrelsens arbetsordning

Enligt den arbetsordning som antogs av styrelsen 2016-06-21 så ska enligt punkt 1.5.1 arbetsordningen behandlas på styrelsens maj/juni-möte. Gällande praxis i de flesta företag är att styrelsen varje år, lämpligen i samband med det konstituerande sammanträdet, tar ställning till vilken arbetsordning som ska gälla för kommande mandatperiod.

Förslag: Överväg om inte arbetsordningens skrivning (1.5.1) bör ändras och arbetsordningen behandlas och fastställas på det konstituerande sammanträdet.

Enligt samma arbetsordning, punkt 1.5.6, och likaså enligt den tidigare gällande arbetsordningen så ska protokoll från styrelsesammanträden föras av VD. Under såväl 2015 som 2016 har VD inte fört protokoll utan dessa har förts av adjungerad anställd personal. Jag kan väl förstå vitsen med att VD under pågående styrelsesammanträden inte ska behöva lägga energi på att föra protokoll.

Förslag: Ändra skrivningen i arbetsordningen, punkt 1.5.6, så att den överensstämmer med nuvarande förfaringssätt, d v s att protokoll kan föras av VD eller annan av styrelsen utsedd person.

Synliggörande av föreningens ståndpunkter och synpunkter

Med tillfredsställelse noterar jag att styrelsens ledamöter inklusive VD i allt högre utsträckning framför åsikter från Föreningen om frågor viktiga för skogsbruket! Detta är helt i linje med Föreningens stadgar vilka fastslår:

- *verkar som opinionsbildare för att säkerställa skogarnas långsiktiga produktions- och naturvärden*
- *förmedlar kunskaper och tankar om skogens värden och om brukande och nyttjande av skog och skogsmark*
- *är ett forum för debatt, dialog och lärande genom att bl a initiera möten mellan skogsnäringen och samhället i övrigt*

Skoglig tankesmedja

Idén med en skoglig tankesmedja i föreningens regi finner jag vara ett mycket gott förslag som väl rimmade med föreningens intentioner och ambitioner. Låt oss hoppas att finansieringen av denna kommer att kunna lösas.

Diskussionen rörande moms- och skattereglerna

Med tillfredsställelse noterar jag att styrelsen 2016-06-21 äntligen kunde konstatera, efter den auktoriserade revisorns genomlysning av frågan, att organisationen inte behöver ändras av hänsyn till skattereglerna. Förhoppningsvis kan nu denna seglivade fråga avföras från dagordningen för lång tid framöver.

Etiska riktlinjer för kapitalplaceringen

Arbetet som lagts ner på de etiska riktlinjerna för kapitalplacering har under året slutförts på ett, enligt min uppfattning, tillfredsställande sätt.

Skoglig kompetens

Jag finner det något oroande och ej helt tillfredsställande att det idag bland de anställda endast är VD som besitter skoglig kompetens.

Sammanfattning

Verksamheten har i allt väsentligt skötts på ett effektivt, ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, enligt stadgarna och god sed och med tillräcklig intern kontroll.

Karlstad 2017-02-23


Sten Jonsson

Förtroenderevisor